

NOMINERAD 2015

ÅRETS EMPLOYER BRANDING-PERSON

Talent Excellence Awards 2015

Qbranch satsar på hybrid IT och personlig utveckling

Det bästa från molnet och det bästa från marken – så lyder Qbranchs satsning på hybrid IT. Att ständigt vara tidiga med ny teknik gör kunderna nöjda, men det gör också Qbranch till en arbetsplats där man ständigt lär sig mer och utvecklas.

Med 400 anställda är Qbranch en växande aktör på den svenska IT-marknaden. Företaget har en stor konsultorganisation som hjälper kunderna på plats, samt en driftverksamhet och infrastruktur som ser till att företag över hela landet fungerar. Nu letar man efter talangerna som ska göra Qbranch ännu bättre.

– Vi söker alltid duktiga människor och vi brukar säga att ”vem” kommer före ”vad”. En duktig person med rätt ambitioner kan lära sig nästan vilket jobb som helst, säger Stephan Andersson, vd på Qbranch.

Framför allt är Qbranch ute efter människor som kan skapa en ännu bättre mix och dynamik på kontoren i Stockholm, Göteborg och Malmö.

SÖKES: UNGA TALANGER OCH KVINNOR

– Vi vill få in fler unga talanger, fler kvinnor och människor med olika bakgrunder. En dynamisk blandning av människor skapar bättre resultat och en ännu roligare arbetsplats. Qbranch är och ska vara en riktigt kul arbetsplats.

Stephan säger att den målsättningen är ett av skälen till att Qbranch är en så populär arbetsgivare. En annan anledning är att IT-företaget ligger i teknikens framkant.

– Vår strategiska satsning framåt ligger nu på hybrid IT – att kombinera publika molntjänster med den bästa infrastrukturen som finns på marknaden. Vi har alltid varit tidiga med att implementera ny teknik, och det har gjort oss till en populär arbetsgivare för duktiga tekniker som vill utvecklas vidare.

GEMENSKAP OCH DYNAMIK

Duktiga människor lockar fler duktiga människor, och det har varit en framgångsfaktor för Qbranch genom åren.

– Man trivs bra med sina kollegor här, det finns en fin gemenskap och det ger ett eko i resten av IT-Sverige.

Hur är det med utvecklingsmöjligheterna då? Stephan började själv sin bana på Qbranch när han fick möjlighet att starta upp ett nytt dotterbolag. Då var han den enda anställda i det bolaget och nu har han tagit över ansvaret för hela Qbranch-koncernen.



Stephan Andersson Titel: Vd. **Utbildning:** Två år på IHM Business School. Och så har jag "gått i skola" hos väldigt många duktiga människor. **Om jag inte blivit vd så hade jag blivit:** Då hade jag drivit någon annan verksamhet. För 15 år sedan var jag till exempel nära att starta en gymkedja.

– Det här är en entreprenörmiljö där alla kan ta sig framåt. När man visar ambition och resultat, och att man medför ett värde för kunderna, då är utvecklings- och karriärmöjligheterna stora här.

HÖGPRESTERARE MED AMBITIONER

Stephan säger att Qbranch utmärker sig som arbetsgivare på många sätt. Inte minst genom att man har en stor intern transparens.

– Vi har en öppenhet kring vad som händer inom företaget och hur det går. Vi vill att alla ska kunna

känna att vi är konsekventa som bolag och organisation. Även företagskulturen är något som Stephan gärna pratar om.

– Det här är ett företag med höga ambitioner, och vi söker efter medarbetare med samma ambitioner. Människor som ser sig själva som högpresterare. Känner man igen sig i det ska man söka sig till oss. Då kommer man att utvecklas snabbt och ha det riktigt roligt på jobbet. Det kan jag säga med säkerhet, inte minst eftersom våra kunder säger samma sak – det är kul att umgås med Qbranch.

Om Qbranch

www.qbranch.se

Allt sedan Qbranch startade i en källare 1993 har vi sett oss som utmanare till de stora etablerade leverantörerna. Med egna datacenters, och världens största molnleverantörer i ryggen, har vi startat en resa för att bli Nordens främsta leverantör av hybrid IT-lösningar.

Utvecklingsmöjligheter

Qbranch söker alltid efter nya talangfulla medarbetare som bidrar till att få IT att fungera hos våra kunder. Vi är måna om att våra anställda ska ha goda utvecklingsmöjligheter, och vi vill vara en av Sveriges bästa arbetsplatser. När du väl jobbar här så finns alla möjligheter till kompetensutveckling, oavsett om det handlar om att bredda sig, specialisera sig eller vidareutveckling.